

ヒロアース株式会社 行動計画書					
全ての社員が仕事と生活を両立させ、働きやすい環境整備をすることで、能力を十分に発揮できるように「一般事業主行動計画」を策定しました。					
ActionPlan					
育児休業 健康管理	STRATEGY 女性社員比率を40%以上（2019年37%） 企業連携保育園の周知 妊娠・出産後（産後3年以内）の離職率2%以内	ACTIONPLAN (2020年～2022年) <input type="checkbox"/> 社内用企業説明会にて企業連携保育園の紹介 <input type="checkbox"/> 保育園の担当者に会議でプレゼン <input type="checkbox"/> 産休取得予定の社員に人事開発室から企業連携保育園の紹介 <input type="checkbox"/> 産業保健総合センターから講師を呼び、女性の健康管理について講習を開く <input type="checkbox"/> 産業保健総合センターから講師を呼び、喫煙リスクについて講習を開く <input type="checkbox"/> アルバイトを対象にインターンを実施し、社員登用に繋げる <input type="checkbox"/> 産後復職日が決定した社員に対して不安や今後の働き方など、定期的な面談を実施 <input type="checkbox"/> 子育てを始め、多様なニーズのある社員がそれぞれの働き方を尊重し、仕事に邁進するための意見交換の場を定期的に設ける	SUMMARY:2020 <input type="checkbox"/> 社内用企業説明会にて企業連携保育園の紹介 <input type="checkbox"/> 産休取得予定の社員に人事開発室から企業連携保育園の紹介 <input type="checkbox"/> 産業保健総合センターから講師を呼び、喫煙リスクについて講習を開く <input type="checkbox"/> アルバイトを対象にインターンを実施し、社員登用に繋げる	SUMMARY:2021 <input type="checkbox"/> 保育園の担当者に会議でプレゼン <input type="checkbox"/> 産休取得予定の社員に人事開発室から企業連携保育園の紹介 <input type="checkbox"/> 産業保健総合センターから講師を呼び、女性の健康管理について講習を開く <input type="checkbox"/> 産後復職日が決定した社員に対して不安や今後の働き方など、定期的な面談を実施	SUMMARY:2022 <input type="checkbox"/> 子育てを始め、多様なニーズのある社員がそれぞれの働き方を尊重し、仕事に邁進するための意見交換の場を定期的に設ける
年次有給休暇取得	STRATEGY 年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均7日以上	ACTIONPLAN (2020年～2022年) <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の正確な取得状況の把握 <input type="checkbox"/> 個人別有給休暇管理簿（取得予定表）の運用 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇を取得しやすい環境整備を図る	SUMMARY:2020 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の正確な取得状況の把握	SUMMARY:2021 <input type="checkbox"/> 個人別有給休暇管理簿（取得予定表）の運用	SUMMARY:2022 <input type="checkbox"/> 年次有給休暇を取得しやすい環境整備を図る
所定外労働時間削減	STRATEGY 所定外労働時間を一人当たり一か月平均20時間以内	ACTIONPLAN (2020年～2022年) <input type="checkbox"/> 所定外労働時間の正確な状況把握の継続 <input type="checkbox"/> 各エリアにおいて所定外労働時間の削減計画を策定する <input type="checkbox"/> 時間管理に関する意識向上を図る	SUMMARY:2020 <input type="checkbox"/> 所定外労働時間の正確な状況把握の継続	SUMMARY:2021 <input type="checkbox"/> 各エリアにおいて所定外労働時間の削減計画を策定する	SUMMARY:2022 <input type="checkbox"/> 時間管理に関する意識向上を図る