

ヒロフーズ株式会社 行動計画書

社員の働き方を見直し、特に女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を進めるため、次のように行動計画を制定する。

ActionPlan

	STRATEGY	ACTIONPLAN	SUMMARY:2016	SUMMARY:2017	SUMMARY:2018	SUMMARY:2019
育児休業 健康管理	<p>妊娠中や産休・育休復帰後の従業員の為の相談窓口を設置する。</p> <p>妊娠中の女性従業員（アルバイト含む）の母性健康管理についての制度の周知を図る</p>	<p><input type="checkbox"/>相談窓口の設置検討</p> <p><input type="checkbox"/>相談員の研修</p> <p><input type="checkbox"/>相談員の制度の周知</p> <p><input type="checkbox"/>制度の拡大（健康診断・ストレス・メンター制度）</p> <p><input type="checkbox"/>一般健康管理に関する制度とパンフレット（WEB）の作成・周知</p> <p><input type="checkbox"/>母性健康管理に関する制度とパンフレット（WEB）の作成・周知</p> <p><input type="checkbox"/>母性健康管理に関するミーティングの実施</p> <p><input type="checkbox"/>相談員（メンター制度）との統合</p>	<p><input type="checkbox"/>相談窓口の設置検討</p> <p><input type="checkbox"/>一般健康管理に関する制度</p>	<p><input type="checkbox"/>相談員の研修</p> <p><input type="checkbox"/>相談員の制度の周知</p> <p><input type="checkbox"/>母性健康管理に関する制度</p>	<p><input type="checkbox"/>制度の拡大（健康管理）</p> <p><input type="checkbox"/>母性健康管理ミーティング</p>	<p><input type="checkbox"/>制度の拡大（メンター）</p> <p><input type="checkbox"/>メンター制度との統合</p>
年次有給休暇取得	<p>年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均7日以上とする。</p>	<p><input type="checkbox"/>年次有給休暇の正確な取得状況の把握</p> <p><input type="checkbox"/>計画的な取得に向けて管理職研修の実施</p> <p><input type="checkbox"/>各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する</p> <p><input type="checkbox"/>パンフレット（WEB）の作成と制度の周知と徹底</p>	<p><input type="checkbox"/>年次有給休暇取得状況の把握</p>	<p><input type="checkbox"/>管理職研修の実施</p>	<p><input type="checkbox"/>各部署の取得計画を策定する</p>	<p><input type="checkbox"/>制度の周知と徹底</p>
所定外労働時間削減	<p>所定外労働時間を一人当たり一か月平均20時間以内とする。</p>	<p><input type="checkbox"/>所定外労働時間の正確な状況の把握</p> <p><input type="checkbox"/>計画的な削減に向けて管理職研修の実施</p> <p><input type="checkbox"/>各SVエリアにおいて所定外労働時間の削減計画を策定する</p> <p><input type="checkbox"/>パンフレット（WEB）の作成と制度の周知と徹底</p>	<p><input type="checkbox"/>所定外労働時間状況の把握</p>	<p><input type="checkbox"/>管理職研修の実施</p>	<p><input type="checkbox"/>各SVエリアの削減計画を策定</p>	<p><input type="checkbox"/>制度の周知と徹底</p>